



Technisch Jeugdplan vv Roden 2020-2021

Versie 2

21 maart 2021

Inleiding

In dit plan is het beleid en zijn de organisatie en regels beschreven, dat in het seizoen 2020-2021 van toepassing zijn voor het voetbaltechnisch deel van de jeugdopleiding van vv Roden voor zowel het jongensvoetbal als meidenvoetbal. Bewust is gekozen voor een dynamisch, jaarlijks aan te passen, document. De praktijk leert namelijk dat de samenleving voortdurend in ontwikkeling is en dat voetbal, organisaties en mensen daarop geen uitzondering maken. Door jaarlijkse aanpassing van dit plan zorgen we er enerzijds voor dat de jeugdopleiding 'bij de tijd' blijft en anderzijds dwingt het de verantwoordelijken er jaarlijks bij stil te staan of beleid, organisatie en regels nog wel passend zijn.

Naast vorenstaande inleiding bestaat het plan uit de volgende hoofdstukken:

Inleiding	2
1. Wie zijn wij?.....	3
2. Wat zijn onze kernwaarden?.....	3
3. Wat willen we op langere termijn bereiken en waarom?.....	3
4. Wat zijn onze doelen voor dit seizoen?.....	3
5. Hoe ziet de voetbaltechnische organisatie van de jeugdopleiding eruit?	3
6. Wie voeren het voetbaltechnisch beleid uit?.....	4
7. Wat is de inhoud van de uitvoerende voetbaltechnische functies?	4
8. Hoe ziet de voetbaltechnische overlegstructuur er op hoofdlijnen uit?	8
9. Welke richtlijnen hanteren we voor het aantal spelers per team?.....	8
10. Wat is het onderscheid tussen selectie- en overige teams?	9
11. Hoe ziet het proces eruit om te komen tot aantal, soort, niveau en indeling teams bij jongens?	9
12. Hoe ziet het proces eruit om te komen tot aantal, soort, niveau en indeling teams bij meisjes?.....	11
13. Welke criteria hanteren we bij indelen van spelers en hoe definitief zijn definitieve indelingen?	12
14. Welke procedure volgen we bij tussentijdse structurele overgang van een speler naar een ander team?	13

1. Wie zijn wij?

VV Roden is een vereniging waar de voetbalsport in wedstrijdverband en recreatief wordt beoefend. De vereniging staat open voor mannen, vrouwen, jongens en meisjes. De jeugdopleiding wil zich profileren als kwalitatief hoogstaand, innovatief en toonaangevend. Onder kwalitatief hoogstaand verstaan we dat we zorgen voor een goede organisatie en daarnaast voor trainers en coaches, die in staat zijn om de jeugd voetbaltechnisch iets kunnen leren. Innovatief wil zeggen dat we voortdurend streven naar vernieuwende aspecten die bijdragen aan verbetering van de jeugdopleiding. En toonaangevend wil zeggen dat we in regionaal verband als jeugdopleiding onderscheidend willen zijn in vergelijking met andere voetbal- en sportverenigingen.

2. Wat zijn onze kernwaarden?

De kernwaarden van vv Roden en dus ook van de jeugdopleiding zijn: plezier, positiviteit, respect, samenwerking en presteren naar mogelijkheden.

3. Wat willen we op langere termijn bereiken en waarom?

VV Roden wil een voetbalvereniging zijn met een goed georganiseerde jeugdopleiding, waarvan de hoogste teams tenminste op hoofdklasseniveau spelen en waar de overige teams op een niveau spelen dat bij de kwaliteiten van de spelers past. We streven ernaar om aan zowel selectie- als overige teams tenminste 40 weken per seizoen gelegenheid te bieden om deel te nemen aan twee trainingen per week en tenminste 25 wedstrijden per jaar. De trainingen worden verzorgd door deskundige en bij voorkeur gediplomeerde trainers. Tijdens wedstrijden worden teams begeleid door coaches aanwezig die in staat zijn om een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van jeugdspelers op technisch, tactisch en mentaal gebied.

We willen het vorenstaande bereiken, omdat we vinden dat sporten en bewegen in het algemeen en in ons geval voetbal in het bijzonder een belangrijke bijdrage levert aan het welbevinden en het welzijn van mensen. Een jeugdopleiding die rekening houdt met de mogelijkheden en beperkingen van het individu en waarvan de aangeboden activiteiten kwaliteit hebben dragen bij aan de sportieve en sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. We hechten dus dan ook nog steeds grote waarde aan het gezegde 'jong geleerd, oud gedaan'.

4. Wat zijn onze doelen voor dit seizoen?

Onze concrete doelen voor dit seizoen zijn:

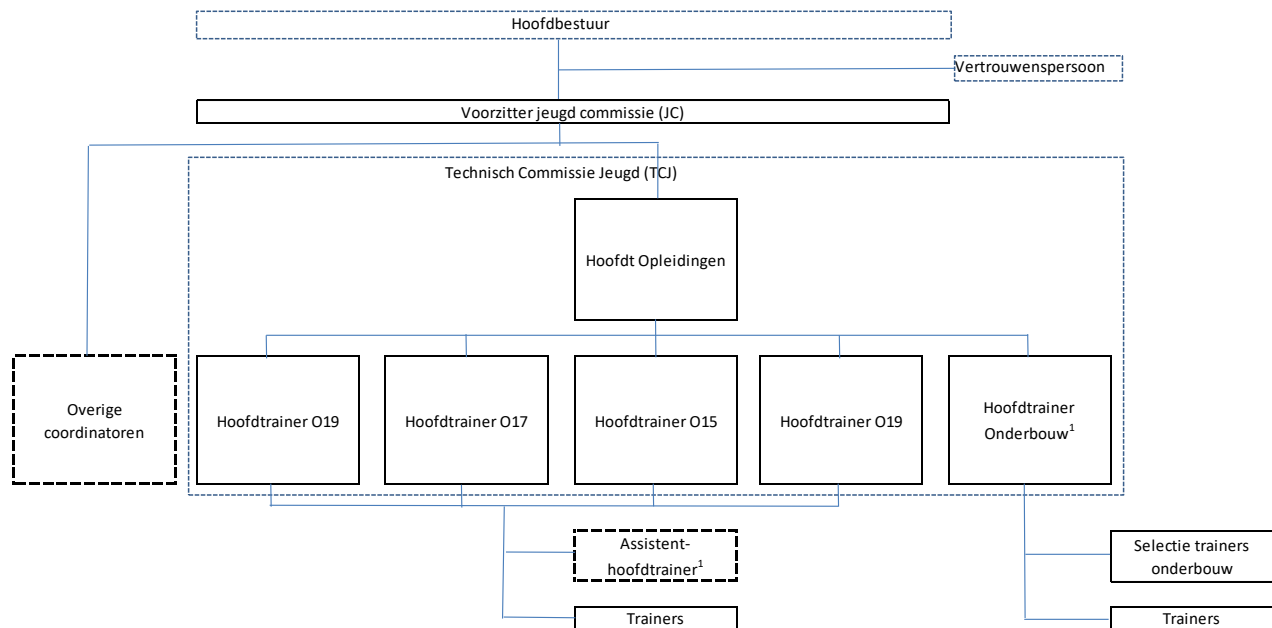
- Komen tot een speelwijze die kenmerkend is voor de jeugdopleiding.
- Methodische aanpak van trainingen (o.a. door gebruik te maken van de VTON-methode).
- Invoeren van en werken met een spelersvolgsysteem.
- Periodiek houden van voortgangsgesprekken met trainers.
- Meer en beter informeren van spelers en ouders van spelers over voetbaltechnische aspecten.

Verbeteren van de discipline van spelers. Op allerlei gebied, zoals afzeggen voor trainingen en wedstrijden, douchen na trainingen en wedstrijden is vanaf de bovenbouw, tactische discipline en gedrag/houding richting tegenstander, scheidsrechter, begeleiding.

5. Hoe ziet de voetbaltechnische organisatie van de jeugdopleiding eruit?

Voor het besturen van het voetbaltechnische deel van de jeugdopleiding is een Technische Commissie Jeugd (TCJ) ingesteld en maakt onderdeel uit van de Jeugdcommissie. In onderstaand figuur worden de

functies, hoe deze zich tot elkaar verhouden, en hoe deze zich tot de overige functionarissen binnen vv Roden verhouden, zichtbaar gemaakt:



1) Niet elke leeftijdscategorie heeft een 2e selectieteam en dus een assistent-hoofdtrainer

6. Wie voeren het voetbaltechnisch beleid uit?

De voor dit seizoen aangestelde trainers en coaches voeren het voetbaltechnisch beleid daadwerkelijk uit. De TCJ is belast met het indelen van trainers en coaches. Formele aanstelling van trainers geschiedt door de Jeugdcommissie en in geval van selectietrainers door het Hoofdbestuur. Tijdens wedstrijden worden trainers/coaches bijgestaan door teamleiders, die belast zijn met diverse organisatorische werkzaamheden. De teamleiders worden aangestuurd vanuit de jeugdcommissie, en de daarvoor verantwoordelijke leeftijdsgroep coördinatoren.

7. Wat is de inhoud van de uitvoerende voetbaltechnische functies?

In dit hoofdstuk wordt de inhoud van de uitvoerende voetbaltechnische functies binnen de jeugdopleiding beschreven. We onderscheiden de volgende functies:

- Hoofd Opleidingen
- Hoofdtrainer
- Assistent-hoofdtrainer
- Selectietrainer onderbouw
- Trainer
- Trainer keepers (en coördinatie)
- Trainer keepers

En we beschrijven de taak: Coaching

Voor alle functies gelden de volgende eisen:

- Onderschrijft de inhoud van het Technisch Jeugdplan.
- Is bereid en in staat tot samenwerking met anderen.
- Kan goed met jeugd omgaan.
- Is van onbesproken gedrag. Dit kan worden aangetoond door het vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag, welke aangevraagd dient te worden via vv Roden.

De belangrijkste taken van de hoofdtrainers zijn:

- Inhoudelijk sturing geven aan de onder het vallende trainers en coaches.
- Toezien op het goed functioneren en begeleiden van de onder hen vallende trainers en coaches.
- Opstellen van een trainingsplan voor hun deel van de jeugdopleiding in overleg met betrokken trainers en zorgen voor een goede uitvoering ervan.
- Verder ontwikkelen en verbeteren van de jeugdopleiding.

Hieronder worden de belangrijkste werkzaamheden en het profiel van alle functies weergegeven.

Hoofd Opleidingen

De belangrijkste taken van de hoofd opleidingen zijn:

- Initiëren en voorzitten van het TCJ overleg.
- Bewaken dat de uitvoering plaatsvindt conform de inhoud van het Technisch Jeugdplan.

Hoofdtrainer O19-O17-O15-O13

De hoofdtrainers worden aangesteld door het Hoofdbestuur op voordracht van de voorzitter van de TCJ en JC. De hoofdtrainer legt verantwoording af aan de voorzitter van de Jeugdcommissie.

Werkzaamheden:

- Verzorgt alleen of samen met een assistent-trainer de trainingen van een selectiegroep.
- Coacht tijdens wedstrijden het 1^e team van zijn selectiegroep.
- Stelt jaarlijks samen met de overige leden van de TCJ een trainingsplan op voor de gehele jeugdopleiding en zorgt voor en ziet toe op een goede uitvoering van het plan binnen de leeftijdscategorie.
- Begeleidt, ondersteunt en inspireert alle trainers binnen de leeftijdscategorie.
- Organiseert regelmatig bijeenkomsten met trainers in de leeftijdscategorie.
- Houdt voortgangsgesprekken met trainers en keeperstrainers in de leeftijdscategorie.
- Maakt deel uit van de TCJ en woont vergaderingen en bijeenkomsten bij.

Profiel:

- Kan een voetbaltechnische visie en technisch beleid vertalen naar concrete plannen en acties.
- Heeft kennis van en ervaring met het opleiden van jeugdvoetballers.
- Heeft kennis van specifieke kenmerken van leeftijdsgroep.
- Kan leiding geven aan een groep trainers en coaches.
- Beschikt over goede contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Kan goed in teamverband werken en neemt initiatieven.
- Is een rolmodel en inspirator voor alle trainers en coaches.
- Is innovatief en houdt voetbaltechnische ontwikkelingen bij.
- Beschikt over een goede eigen voetbalvaardigheid.
- Voor O19 geldt minimaal in bezit van TC2 diploma, voor de overige categorieën geldt minimaal TC3 diploma; of een sporttechnische opleiding gevolgd, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Assistent-hoofdtrainer O19-O17-O15-O13

De assistent-selectietrainer wordt aangesteld door de Jeugdcommissie op voordracht van de TCJ. Legt verantwoording af aan de hoofdtrainer.

Werkzaamheden:

- Assisteert de selectietrainer bij trainingen van een selectiegroep.
- Coacht tijdens wedstrijden het 2^e team van zijn selectiegroep.

Profiel:

- Is bereid en vindt het leuk onder supervisie van de selectietrainer te werken volgens het trainingsplan.

- Is bereid zich te verdiepen in specifieke kenmerken van de betreffende leeftijdsgroep.
- Beschikt over redelijke contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Beschikt over een redelijke eigen voetbalvaardigheid.
- Is leergierig en wil zich bekwamen in het trainersvak.
- Bij voorkeur in bezit van het diploma pupillen- of jeugdtrainer of studerend aan een sporttechnische opleiding, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Hoofdtrainer onderbouw

De hoofdtrainer onderbouw wordt aangesteld door het Hoofdbestuur op voordracht van voorzitters TCJ en JC en legt verantwoording af aan voorzitter JC.

Werkzaamheden:

- Verzorgt samen met een (of meerdere) assistent-trainer(s) de trainingen van een of meerdere selectiegroepen.
- Stelt jaarlijks samen met de andere hoofdtrainers een trainingsplan op voor de gehele jeugdopleiding en zorgt voor en ziet toe op een goede uitvoering van het plan binnen de verschillende leeftijdscategorieën.
- Begeleidt, ondersteunt en inspireert alle trainers in de onderbouw.
- Organiseert regelmatig bijeenkomsten met selectietrainers onderbouw.
- Houdt voortgangsgesprekken met selectietrainers onderbouw.
- Maakt deel uit van de TCJ en woont vergaderingen en bijeenkomsten bij.

Profiel:

- Kan een voetbaltechnische visie en technisch beleid vertalen naar concrete plannen en acties.
- Heeft kennis van en ervaring met het opleiden van jeugdvoetballers.
- Heeft kennis van specifieke kenmerken van leeftijdsgroepen in de onderbouw.
- Kan leiding geven aan een groep trainers en coaches.
- Beschikt over goede contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Kan goed in teamverband werken en neemt initiatieven.
- Is een rolmodel en inspirator voor alle trainers en coaches.
- Is innovatief en houdt voetbaltechnische ontwikkelingen bij.
- Beschikt over een goede eigen voetbalvaardigheid.
- Minimaal in bezit van TC3 diploma of een sporttechnische opleiding gevolgd, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Selectietrainer onderbouw

De selectietrainer onderbouw wordt aangesteld door het de Jeugdcommissie op voordracht van de Hoofdtrainer onderbouw en legt verantwoording af aan het hoofd onderbouw.

Werkzaamheden:

- Verzorgt alleen of samen met een assistent-trainer de trainingen van een selectiegroep.
- Coacht tijdens wedstrijden het 1^e team van zijn selectiegroep.

Profiel:

- Is bereid en vindt het leuk te werken volgens het trainingsplan.
- Heeft kennis van en ervaring met het opleiden van jeugdvoetballers.
- Heeft kennis van specifieke kenmerken van de betreffende leeftijdsgroep.
- Beschikt over goede contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Kan goed in teamverband werken en neemt initiatieven.
- Is innovatief en houdt voetbaltechnische ontwikkelingen bij.
- Beschikt over een goede eigen voetbalvaardigheid.
- Minimaal in bezit van TC3 diploma; een sporttechnische opleiding gevolgd, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal; of aantoonbare ervaring waaruit de geschiktheid blijkt.

Trainer

De trainer (overige teams) wordt aangesteld door de Jeugdcommissie op voordracht van de TCJ. Legt verantwoording af aan de hoofdtrainer.

Werkzaamheden:

- Verzorgt de trainingen van een niet selectiegroep.

Profiel:

- Is bereid en vindt het leuk onder supervisie van de hoofdtrainer te werken volgens het trainingsplan.
- Is bereid zich te verdiepen in specifieke kenmerken van de betreffende leeftijdsgroep.
- Beschikt over redelijke contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Beschikt over een redelijke eigen voetbalvaardigheid.
- Bij voorkeur in bezit van het diploma pupillen- of jeugdtrainer of studerend aan een sporttechnische opleiding, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Trainer keeper (inclusief coördinatie)

De coördinerende keeperstrainer wordt aangesteld door de Jeugdcommissie op voordracht van de TCJ. Legt verantwoording af aan de hoofdtrainer O19.

Werkzaamheden:

- Verzorgt alleen of samen met andere keeperstrainers de trainingen van meerdere jeugdkeepers.
- Stelt jaarlijks in overleg met de hoofdtrainers een trainingsplan op, specifiek voor jeugdkeepers, en zorgt voor en ziet toe op een goede uitvoering van het plan.
- Begeleidt, ondersteunt en inspireert de overige keeperstrainers.
- Geeft adviezen over keepers bij teamindelingen.

Profiel:

- Heeft bij voorkeur ervaring in het opleiden van jeugdkeepers.
- Beschikt over goede contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Kan leiding geven aan een groep van keeperstrainers en deze inspireren.
- Kan goed in teamverband werken en neemt initiatieven.
- Beschikt over een goede eigen vaardigheid als keeper.
- Bij voorkeur in bezit van het diploma pupillen- of jeugdtrainer of een sporttechnische opleiding gevolgd, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Trainer keepers

De keeperstrainer wordt aangesteld door de Jeugdcommissie op voordracht van de TCJ. Legt verantwoording af aan de coördinerende keeperstrainer.

Werkzaamheden:

- Verzorgt samen met andere keeperstrainers de trainingen van één of meer keepers.

Profiel:

- Is bereid en vindt het leuk om onder supervisie van de coördinerende keeperstrainer te werken volgens het trainingsplan.
- Beschikt over een redelijke eigen vaardigheid als keeper.
- Is leergierig en wil zich bekwamen in het vak van keeperstrainer.
- Bij voorkeur in bezit van het diploma pupillen- of jeugdtrainer of studerend aan een sporttechnische opleiding, zoals ALO of CIOS met specialisatie voetbal.

Coaching

Het coachen wordt zo veel mogelijk verzorgd door de trainers van de teams. Hier kan worden afgeweken, dan zal een andere functionaris, bijvoorbeeld een teamleider of een specifieke coach worden aangesteld door de Jeugdcommissie op voordracht van de TCJ.

Werkzaamheden:

- Coacht tijdens wedstrijden een team.

Profiel:

- Is bereid en vindt het leuk om een team bij wedstrijden te coachen.
- Is bereid zich te verdiepen in specifieke kenmerken van de betreffende leeftijdsgroep.
- Beschikt over goede contactuele en organisatorische eigenschappen.
- Beschikt over een redelijke eigen voetbalvaardigheid en inzicht in het voetbalspel.

8. Hoe ziet de voetbaltechnische overlegstructuur er op hoofdlijnen uit?

Naast diverse informele overleggen en contacten is het uit oogpunt van kwaliteitsbewaking en continuïteit noodzakelijk om tijdens het seizoen formele overleggen te houden. De formele overlegstructuur ziet er als volgt uit:

Vergadering Jeugdcommissie (JC)

Frequentie: 4 keer per seizoen.

Deelnemers: Alle coördinatoren van de JC. De TCJ wordt vertegenwoordigd door 1 van de Hoofdtrainers, in principe de voorzitter

Hoofddoel: Afstemmen van technische beleid met algemeen beleid jeugd
Besluiten nemen die hiervoor nodig zijn.

Vergaderingen Technische Commissie Jeugd (TCJ)

Frequentie: Maandelijks.

Deelnemers: Alle hoofdtrainers

Hoofddoel: Invulling en sturing geven aan het voetbaltechnische deel van de jeugdopleiding.
Besluiten nemen die hiervoor nodig zijn. Komen tot een 'Roden-aanpak'.

Technische groepsoverleggen (TGO)

Frequentie: Tweemaandelijks, in de maanden november, januari, maart en mei.

Deelnemers: Alle trainers van een bepaalde leeftijdsgroep (O19, O17, O15, O13 of Onderbouw) onder voorzitterschap van de desbetreffende hoofdtrainer.

Hoofddoel: Goed zicht krijgen op spelers en trainers. Kennis en ervaringen delen die specifiek zijn voor de betreffende leeftijdsgroep.

9. Welke richtlijnen hanteren we voor het aantal spelers per team?

Bij het bepalen van het aantal teams, dat in competitieverband uitkomt, zijn onderstaande richtlijnen voor het aantal spelers gehanteerd. Aangegeven zijn de minimum- en maximaantallen. Bij de bovenbouw is onderscheid gemaakt tussen selectie- en overige teams. Voor het bepalen van de aantallen zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Spelers moeten zoveel mogelijk spelen en zo weinig mogelijk op de reservebank zitten.
- Voorkomen moet worden dat teams regelmatig te weinig spelers hebben.

Omdat geen mens kan inschatten met welke situaties een bepaald team gedurende het seizoen te maken kan krijgen – denk hierbij bijv. aan blessures, ziektes, verhuizingen – zijn de richtlijnen algemeen van aard.

We denken dat de richtlijnen bij een normaal verloop van het seizoen voldoen. Indien in een enkel geval blijkt dat dit niet het geval is zullen maatwerkoplossingen worden bedacht.

<i>Leeftijdsgroep</i>	<i>Wedstrijdvorm</i>	<i>Speelduur</i>	<i>Minimumaantal</i>	<i>Maximumaantal</i>
<u>Onderbouw</u>				
Onder 8	6 tegen 6	2x20 min.	7	8
Onder 9	6 tegen 6	2x20 min.	7	8
Onder 10	6 tegen 6	2x25 min.	7	8
Onder 11	8 tegen 8	2x30 min.	9	10
Onder 12	8 tegen 8	2x30 min.	9	10
<u>Bovenbouw</u>				
Onder 13	11 tegen 11	2x30 min.	selectieteams 13	selectieteams 14
			overige teams 13	overige teams 15
Jongens onder 14 en 15	11 tegen 11	2x35 min.	selectieteams 13	selectieteams 14
			overige teams 13	overige teams 15
Meiden onder 15	11 tegen 11	2x35 min.	14	15
Jongens onder 16 en 17	11 tegen 11	2x40 min.	selectieteams 14	selectieteams 15
			overige teams 14	overige teams 16
Meiden onder 17	11 tegen 11	2x40 min.	15	16
Jongens onder 19	11 tegen 11	2x45 min.	selectieteams 14	selectieteams 15
			overige teams 14	overige teams 16
Meiden onder 19	11 tegen 11	2x45 min.	15	18

10. Wat is het onderscheid tussen selectie- en overige teams?

Hoofdzakelijk op basis van het beschikbare aantal spelers en de kwaliteit wordt per definitie het eerste team van een leeftijdscategorie als een selectieteam aangewezen. Bij meer dan 3 teams in een leeftijdscategorie kan door de hoofdtrainer worden besloten om ook een 2^e selectieteam samen te stellen. Het verschil in aandacht en aanpak tussen selectie- en overige teams moet niet worden overdreven. Het grootste verschil zit in de wijze waarop de teamindelingen plaatsvinden. In selectieteams worden de (op dat moment) meest getalenteerde spelers geplaatst. Daarbij wordt niet alleen gelet op wat ze met een bal kunnen maar ook hoe ze zonder bal opereren en of ze gemotiveerd zijn om een betere voetballer te worden. Een ander belangrijk verschil van aanpak tussen selectie- en overige teams is, dat bij overige teams meer rekening wordt gehouden met sociale behoeften en wensen, zoals bijvoorbeeld graag samen met een vriendje in een team willen voetballen. Tenslotte ligt het niveau en de intensiteit van trainingen en wedstrijden bij selectieteams over het algemeen hoger dan bij overige teams. Dit heeft natuurlijk te maken met de aanleg (het talent) van spelers.

11. Hoe ziet het proces eruit om te komen tot aantal, soort, niveau en indeling teams bij jongens?

Dit hoofdstuk geeft stapsgewijs aan hoe het proces eruit ziet om te komen tot breed gedragen en zorgvuldige besluitvorming t.a.v. aantal, soort, niveau en indeling van teams. Het proces is opgeknipt in de volgende 12 stappen.

Stap 1. Overzicht aantal en namen spelers per leeftijdsgroep

De wedstrijdsecretaris jeugd maakt aan de hand van de meest recente gegevens in Sportlink een overzicht van het aantal spelers en de namen per leeftijdsgroep en mailt deze door naar de groepscoördinatoren. De groepscoördinatoren toetsen samen met trainers en/of teamleiders de lijst met spelers en geven eventuele wijzigingen door aan de wedstrijdsecretaris. Deze stuurt het getoetste overzicht naar de TCJ.

Deadline: half januari.

Wie: Wedstrijdsecretaris in samenwerking met groepscoördinatoren, trainers, coaches en teamleiders.

Stap 2. Voorlopige indeling aantal teams en verdeling in selectie- en overige teams

De TCJ maakt op basis van het verstrekte overzicht een voorlopige indeling van het aantal teams per leeftijdsgroep en een voorlopige verdeling van selectie- en overige teams.

Deadline: 1 februari.

Wie: TCJ.

Stap 3. Voorlopige indeling selectieteams

De hoofdtrainers maken in overleg met assistent-hoofdtrainers en de selectietrainers onderbouw een voorlopige indeling van de selectieteams en leggen deze voor aan de TCJ. Deze neemt er een formeel besluit over.

Deadline: half februari.

Wie: Hoofdtrainers in overleg met de assistent-hoofdtrainers, selectietrainers onderbouw, en leeftijdscoördinator.

Stap 4. Voorlopige indeling overige teams

De groepscoördinatoren maken in overleg met de trainers en coaches van overige teams en de teamleiders een voorlopige indeling van de overige teams en leggen deze voor aan de TCJ. Deze neemt er een formeel besluit over.

Deadline: half maart.

Wie: Groepscoördinatoren, trainers, coaches, teamleiders.

Stap 5. Check aantal en namen spelers per leeftijdsgroep

De wedstrijdsecretaris jeugd maakt aan de hand van de meest recente gegevens in Sportlink opnieuw een overzicht van het aantal spelers en de namen per leeftijdsgroep en mailt deze door naar de groepscoördinatoren. De groepscoördinatoren toetsen samen met trainers en/of teamleiders de lijst met spelers en geven eventuele wijzigingen door aan de wedstrijdsecretaris. Deze stuurt het getoetste overzicht naar de TCJ.

Deadline: half april.

Wie: Wedstrijdsecretaris in samenwerking met groepscoördinatoren, trainers en teamleiders.

Stap 6. Definitief aantal teams en verdeling in selectie- en overige teams

De TCJ maakt op basis van het verstrekte overzicht een definitieve indeling van het aantal teams per leeftijdsgroep, een definitieve verdeling van selectie- en overige teams.

Deadline: 1 mei.

Wie: TCJ.

Stap 7. Definitieve indeling selectieteams

De hoofdtrainers maken in overleg met assistent-hoofdtrainers en selectietrainers onderbouw een definitieve indeling van de selectieteams en geven het niveau aan waarin de teams moeten worden ingedeeld. De gegevens worden voorgelegd aan de TCJ, die er formeel een besluit over neemt.

Deadline: half mei.

Wie: Hoofdtrainers overleg met de assistent-hoofdtrainers en selectietrainers onderbouw.

Stap 8. Definitieve indeling overige teams

De groepscoördinatoren maken in overleg met de hoofdtrainers, trainers, coaches en teamleiders een indeling van de overige teams en geven het niveau aan waarin de teams moeten worden ingedeeld. Deze indeling, inclusief het niveau waarop wordt gespeeld, wordt voorgelegd aan de TCJ. De TCJ adviseert indien nodig de leeftijd coördinator, die formeel de indeling van de overige teams, eventueel na aanpassing, vervolgens vaststelt.

Deadline: 1 juni.

Wie: Groepscoördinatoren, hoofdtrainer, trainers, coaches en teamleiders.

Stap 9. Bekend maken van definitieve indelingen selectie- en overige teams

De TCJ publiceert de indelingen op de website.

Deadline: 1^e week juni.

Wie: TCJ.

Stap 10. Gelegenheid bieden aan spelers en ouders om te reageren op de indelingen of om een toelichting te vragen

Dit kan schriftelijk of mondeling bij de TCJ.

Deadline: half juni.

Wie: TCJ.

Stap 11. Besluit over ontvangen reacties

De TCJ neemt na overleg met de groepscoördinatoren, trainers, coaches en teamleiders een besluit of de ontvangen reacties aanleiding geven om wijzigingen aan te brengen in de indelingen.

Deadline: 3^e week juni.

Wie: TCJ.

Stap 12. Vaststellen indeling

De TCJ stelt de indeling vast en informeert de groepscoördinatoren of de betreffende spelers en ouders mondeling over de genomen besluiten.

Deadline: 1 juli.

Wie: TCJ.

12. Hoe ziet het proces eruit om te komen tot aantal, soort, niveau en indeling teams bij meisjes?

Dit hoofdstuk geeft stapsgewijs aan hoe het proces eruit ziet om te komen tot breed gedragen en zorgvuldige besluitvorming t.a.v. aantal, soort, niveau en indeling van teams. Het proces is opgeknipt in de volgende 8 stappen.

Stap 1. Overzicht aantal en namen spelers per leeftijdsgroep

De wedstrijdsecretaris jeugd maakt aan de hand van de meest recente gegevens in Sportlink een overzicht van het aantal spelers en de namen per leeftijdsgroep en mailt deze door naar de groepscoördinator. De groepscoördinator toetst samen met trainers en/of teamleiders de lijst met spelers en geeft eventuele wijzigingen door aan de wedstrijdsecretaris. Deze stuurt het getoetste overzicht naar de TCJ.

Deadline: half januari.

Wie: Wedstrijdsecretaris in samenwerking met groepscoördinator, trainers, coaches en teamleiders.

Stap 2. Voorlopige indeling aantal teams

De TC-meiden maakt op basis van het verstrekte overzicht een voorlopige indeling van het aantal teams per leeftijdsgroep.

Deadline: 1 februari.

Wie: TC-meiden.

Stap 3. Check aantal en namen spelers per leeftijdsgroep

De wedstrijdsecretaris jeugd maakt aan de hand van de meest recente gegevens in Sportlink opnieuw een overzicht van het aantal spelers en de namen per leeftijdsgroep en mailt deze door naar de groepscoördinator. De groepscoördinator toetst samen met trainers en/of teamleiders de lijst met spelers en geven eventuele wijzigingen door aan de wedstrijdsecretaris. Deze stuurt het getoetste overzicht naar de TCJ.

Deadline: half april.

Wie: Wedstrijdsecretaris in samenwerking met groepscoördinator, trainers en teamleiders.

Stap 4. Definitieve indeling

De TC-meiden maakt in overleg met de trainers, coaches en teamleiders een indeling van de teams en geven het niveau aan waarin de teams moeten worden ingedeeld. Deze indeling, inclusief het niveau waarop wordt gespeeld, wordt voorgelegd aan de TCJ. De TCJ adviseert indien nodig de groepscoördinator, die formeel de indeling van de overige teams, eventueel na aanpassing, vervolgens vaststelt.

Deadline: 1 juni.

Wie: Groepscoördinator, trainers, coaches en teamleiders.

Stap 5. Bekend maken van definitieve indelingen

De TCJ publiceert de indelingen op de website.

Deadline: 1^e week juni.

Wie: TCJ.

Stap 6. Gelegenheid bieden aan spelers en ouders om te reageren op de indelingen of om een toelichting te vragen

Dit kan schriftelijk of mondeling bij de TCJ.

Deadline: half juni.

Wie: TCJ.

Stap 7. Besluit over ontvangen reacties

De TCJ neemt na overleg met de groepscoördinator, trainers, coaches en teamleiders een besluit of de ontvangen reacties aanleiding geven om wijzigingen aan te brengen in de indelingen.

Deadline: 3^e week juni.

Wie: TCJ.

Stap 8. Vaststellen indeling

De TCJ stelt de indeling vast en informeert de groepscoördinator of de betreffende spelers en ouders mondeling over de genomen besluiten.

Deadline: 1 juli.

Wie: TCJ.

13. Welke criteria hanteren we bij indelen van spelers en hoe definitief zijn definitieve indelingen?

De belangrijkste criteria om voor een plaats in een selectieteam te komen zijn in de eerste plaats natuurlijk voetbalkwaliteiten. Hieronder valt niet alleen wat een speler met een bal kan, maar ook wat doet de speler zonder bal, ziet hij of zij het spelletje etc. Daarnaast wordt gekeken naar de motivatie van spelers om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen. Hieronder verstaan we ook inzet tijdens trainingen en wedstrijden, opkomst trainingen etc. Tenslotte hanteren we een fysiek criterium. Hierbij moet worden gedacht aan kracht, looptechniek, uithoudingsvermogen en snelheid.

Uiteraard wordt bij het indelen van selectieteams ook rekening gehouden met sociale aspecten, maar deze spelen een minder belangrijke rol dan bij overige teams. Hoewel het niet zwart-wit is spelen sociale aspecten, zoals bijvoorbeeld graag met vrienden of klasgenoten spelen, bij overige teams een grotere rol. Tenslotte moet natuurlijk worden gezorgd voor een evenwichtige verdeling van spelers over de verschillende teams. Dit om te voorkomen dat het ene team een tekort aan spelers heeft en een ander team teveel. Voor het aantal spelers per team zijn algemene richtlijnen opgesteld. Zie hiervoor hoofdstuk 10. Het vinden van een goede balans tussen de hiervoor beschreven criteria is een hele opgave en dient zorgvuldig te gebeuren. De TCJ is hiervoor verantwoordelijk. Samenvattend nog even de criteria, die bij het indelen van spelers worden gehanteerd, op een rij: voetbalkwaliteiten, motivatie, fysieke toestand, sociale aspecten en evenwichtige verdeling.

Hoewel we voorafgaand aan een seizoen spreken van definitieve teamindelingen willen we het woordje *definitief* nuanceren. Op papier is er sprake van definitieve indelingen. Als echter in de aanloop naar of tijdens het seizoen blijkt dat er verkeerde inschattingen zijn gemaakt - een speler is bijvoorbeeld te laag of te hoog ingedeeld of een speler voelt zich binnen een team helemaal niet op zijn of haar gemak - bestaat de mogelijkheid dat we onderweg mutaties gaan aanbrengen. Als spelers namelijk niet op 'hun plaats' zitten gaat dit ten koste van hun ontwikkeling en daar is niemand bij gebaat. Bij mutaties tijdens het seizoen gaan we echter niet over 'één nacht ijs', maar gaan hier zorgvuldig mee om en betrekken daar alle betrokkenen (in elk geval speler en ouders) bij. Omdat we dit zorgvuldig willen doen is in hoofdstuk 15 een procedure specifiek voor tussentijdse mutaties beschreven.

Specifiek voor *meiden* geldt dat er tot en met de leeftijd categorie 013 bij de jongens gespeeld wordt. Vanaf de leeftijd categorie 015 gaan de meisjes over naar een meidencompetitie (MO15). Mocht een speelster bij de KNVB voetballen of goed genoeg zijn voor het selectieteam van de jongens, alleen dan mag er bij de jongens gevoetbald worden. Bij uitzonderingen kan er door de TCJ anders besloten worden.

Specifiek voor de *onderbouw/bovenbouw* (jongens en meisjes) geldt dat spelers jaarlijks een categorie hoger gaan voetballen, van O7 naar O8, van O8 naar O9, enz. Voor de **selectieteams** in de onderbouw/bovenbouw geldt specifiek dat **geen spelers** van een hogere leeftijdscategorie in een lagere leeftijdscategorie kunnen worden ingedeeld (dispensatie). De coördinatoren kunnen wel bekijken of er bij de definitieve indeling in de overige teams dispensatie kan plaatsvinden. Van deze uitgangspunten kan door de TCJ worden afgeweken als bijvoorbeeld een leeftijdscategorie niet genoeg spelers heeft om op basis van de minimum-maximum aantal spelers per team, teams te kunnen samenstellen. Ook kan worden afgeweken van de gestelde uitgangspunten als een speler voetbaltechnisch en fysiek gezien zich zodanig onderscheid van de overige spelers in de leeftijdscategorie, dat het voor de hand ligt om deze speler in een hogere categorie in te delen. Mocht een speler zich gedurende het seizoen (in december) zich voetbaltechnisch en fysiek gezien zodanig onderscheiden van de overige spelers van het team en in de leeftijdscategorie, dan kan de TCJ besluiten deze speler alsnog in een hogere leeftijdscategorie in te delen.

14. Welke procedure volgen we bij tussentijdse structurele overgang van een speler naar een ander team?

De praktijk leert dat een overgang tijdens het seizoen van een speler naar een ander team ingrijpend is of kan zijn voor de betreffende speler, de spelers van het oude en nieuwe team, ouders, trainers en teamleiders. Juist daarom is het noodzakelijk van te voren af te spreken hoe de overgang zijn beslag krijgt. Dit bevordert de zorgvuldigheid en vermindert de kans op ongenoegen bij wie dan ook.

De procedure bestaat uit de volgende stappen:

1. De speler of ouder die een tussentijdse overgang naar een ander team van een speler wenst of die van een speler of ouders te horen heeft gekregen dat die dit wenst/wensen, meldt dit bij groepscoördinator en geeft de reden van de gewenste overgang aan.

2. Het betreffende groepscoördinator informeert de hoofdtrainer en overlegt met betrokken trainers, coaches en leiders (zowel het huidige als gewenste team). Het belang van de speler staat hierbij voorop

Na deze stap zijn de volgende situaties denkbaar:

1. Het overleg leidt tot unanieme instemming met de beoogde overgang.
2. Het overleg leidt niet tot unanieme instemming. De groepscoördinator en de hoofdtrainer formuleren gezamenlijk of afzonderlijk een advies na het horen van alle betrokkenen en leggen het advies voor aan de voorzitter JC, deze neemt vervolgens een besluit en informeert de groepscoördinator en de hoofdtrainer.
3. De groepscoördinator waaronder betrokken speler nu valt neemt contact op met speler en ouders. Bij geen instemming van speler en/of ouders gaat de beoogde overgang niet door en stopt de procedure.
4. Bij instemming van speler en ouders regelt de groepscoördinator de daadwerkelijke overgang in goed overleg met betrokken trainers en informeert de TCJ.

Einde document